



TeamScan: hoe stel ik mijn top-innovatieteam samen?

Eva Cools

- Doel van de presentatie: voorstelling van online tool TeamScan
- Ontworpen door onderzoekers van Vlerick Leuven Gent Management School:
 - » Veronique Warmoes
 - » Ann-Sophie De Pauw
 - » Eva Cools
 - » Herman Van den Broeck
- In opdracht van Flanders District of Creativity

- Opgericht in 1953
- Onafhankelijke universitaire instelling met 2 partner universiteiten : Universiteit Gent en Katholieke Universiteit Leuven
- MBAs, Masters, Executive programma's
- Drie grote internationale accreditaties:
 - » EQUIS (European Quality Improvement System)
 - » AMBA (Association of MBAs)
 - » AACSB (Association to Advance Collegiate Schools of Business)
- Drie campussen: Gent, Leuven, Sint-Petersburg

- Vlaamse organisatie ter bevordering van de competitiviteit van de Vlaamse regio door het actief promoten van creativiteit, innovatie en ondernemerschap.
- Aan de hand van:
 - » sensibiliseringscampagnes
 - » events, opleidingen, trainingen
 - » toolontwikkeling en onderzoek

1. Oorsprong en ontwikkeling
2. Doel
3. Doelgroep
4. Opbouw
5. Praktisch

- **Oorsprong:** geïdentificeerde nood aan tool voor samenstellen van innovatieteams

- **Ontwikkeling in partnerschap**
 - » Vlerick Leuven Gent Management School (inhoud)
 - » Kunstmaan (technische uitwerking)
 - » Vlerick en FDC (financiering)

Doel

- Online tool voor het succesvol samenstellen van teams voor innovatie
- Teamanalyse via twee vragenlijsten
- Inspirerende inzichten en toepasbare tips

Doelgroep

- Teamleden, bedrijfsleiders, team- of projectleiders

Twee sporen

**ik wil een bestaand
team evalueren**



**ik wil een nieuw
team samenstellen**



Vijf innovatiefasen



Drie delen

- Deel 1. Identiteit
→ *Welk team heb ik?*
- Deel 2. Testen
→ *Stel ik mijn team goed samen? Hoe tevreden zijn de teamleden?*
- Deel 3. Resultaat
→ *Heb ik een dreamteam?*

Test je team

- Vul twee vragenlijsten in:

1) Competentietest

Vier sterke en één zwakke competentie per teamlid

2) Tevredenheidstest

Satisfactie over proces, leiderschap en output





TEAMSCAN

Start

ID

Tests

Einde

FAQ's

De competentietest

Hieronder vind je de competenties die bij innovatie belangrijk zijn. Sleep vier sterke competenties naar elk teamlid van het **Vlerick** team, alsook één zwakke competentie per teamlid. Doe dit voor alle teamleden, ook voor jezelf!

[Bekijk een uitgewerkt voorbeeld](#)

Veronique

+

-

Lijst met competenties

- | | |
|------------------------|-----------------------------------|
| Analytisch vermogen ? | Implementeren ? |
| Beïnvloeden ? | Kritische blik ? |
| Besluitvaardigheid ? | Ondernemingsgezind ? |
| Brainstormen ? | Oog voor feiten en cijfers ? |
| Breed denken ? | Oordeelsvermogen ? |
| Coachen en motiveren ? | Overtuigingskracht ? |
| Creativiteit ? | Plannen en organiseren ? |
| Delegeren ? | Probleemdefiniëring en -analyse ? |
| Evalueren ? | Resultaatgericht ? |
| Experimenteren ? | Voortgangscntrole ? |
| Externe focus ? | |

[Terug naar fase selectie](#)[Ga verder](#)



- TeamScan output: toegestuurd per email
 - » Jouw testresultaten
 - » Extra informatie over innovatiefasen
 - » Extra informatie over competenties in teams
 - » Tips, technieken en checklists over teams
- Handleiding: online beschikbaar
- TeamScan boekje met handige tips en info

Tool is gratis beschikbaar op www.flandersdc.be
onder 'Tools & wegwijzer' < 'Train jezelf online'

Noodzakelijk om eerst gratis te registreren op de
Flanders DC website

Beschikbaar in Nederlands en Engels

Vraag & antwoord

Voor meer informatie:

eva.cools@vlerick.be